

RECURSOS HUMANOS

The background of the slide features a close-up of a hand placing a wooden block on top of another wooden block. This action is repeated with several other wooden blocks in the background, creating a sense of building or stacking. The background is a soft, out-of-focus teal color. In the top right corner, there are several orange wavy lines. A large, light blue, stylized graphic element resembling a thick, rounded 'U' or a bracket is positioned in the lower right quadrant, partially overlapping the logo.

*"La fortaleza de crecer
con los demás"*



El desarrollo de las personas que trabajan en las organizaciones es su capital más importante.

El área de Recursos Humanos es la encargada de analizar, desarrollar y evaluar el talento, las competencias, la cultura organizacional, el clima laboral, y el bienestar y felicidad organizacional.

Su objetivo es lograr el equilibrio entre las necesidades de la empresa y las de sus colaboradores. Trabajar en desarrollo humano es una función esencial para el crecimiento de las personas y de las organizaciones.

PERFIL PROFESIONAL

¿Qué hace un profesional de RRHH?

Reclutamiento y selección. Dentro de sus funciones está la búsqueda de las personas indicadas para cumplir un rol determinado y para colaborar en el crecimiento de la empresa.

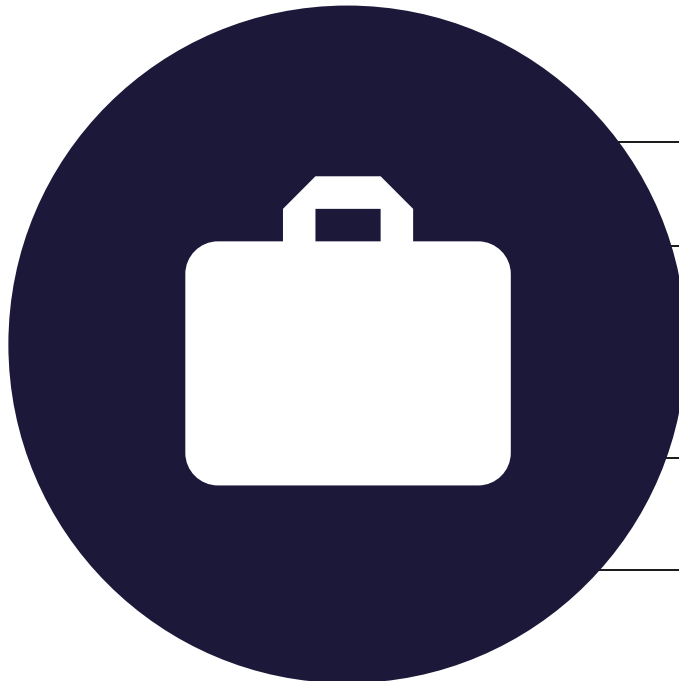
Inducción y capacitación. Dispone lo necesario para la recepción de los colaboradores nuevos, transmite la cultura de la empresa, presenta al equipo, revisa lo que se espera del nuevo empleado y satisface sus dudas. **Ofrece espacios** que los mantengan motivados y actualizados.

Bienestar y clima laboral. Genera acciones para desarrollar el sentido de pertenencia, el liderazgo, la iniciativa y el compromiso de los colaboradores. El bienestar organizacional mejora la productividad, reduce el ausentismo, los conflictos y aumenta la motivación con buenas herramientas de comunicación y coaching. Los proyectos en equipo pueden impulsar el clima de crecimiento que la empresa necesita.

Remuneraciones. Incluye la liquidación según los convenios y normas correspondientes, esta función contempla que las compensaciones se mantengan equitativas, reflejen resultados y ayuden a mantener la motivación.

SALIDA LABORAL

¿Dónde puede trabajar?



Equipos interdisciplinarios para el desarrollo de proyectos

Empresas públicas y privadas

Instituciones educativas

Consultor externo

ONG's y fundaciones

PLAN DE ESTUDIO

1 Año

Administración de las Organizaciones
Introducción a los Recursos Humanos
Problemática Sociocultural y del Conocimiento
Comprensión y Producción de textos
Felicidad y Bienestar Organizacional
Contabilidad Básica
Práctica Profesionalizante I

Gestión de Recursos Humanos
Psicología Motivacional
Comunicación Organizacional
Inglés I
Informática
Derecho privado
Practica Profesionalizante II

2 Año

Diseño y evaluación de puestos
Relaciones laborales
Capacitación y Desarrollo
Inglés II
Derecho Laboral
Técnicas de Investigación Social
Práctica Profesionalizante III

Organización y Conducción empresarial
Selección de personal
Liquidación de sueldos y jornales
Inglés III
Sistemas de Información
Seguridad e Higiene Laboral
Práctica Profesionalizante IV

3 Año

Cultura Organizacional
Grupo y liderazgo
Mediación, arbitraje y negociación
Inglés IV
Ética Profesional
Investigación de Gestión de Recursos Humanos
Práctica Profesionalizante V

Práctica Profesionalizante VI

MODALIDADES

100% ONLINE



Esta modalidad te permite estudiar dónde y cuándo puedas, organizar tus horarios a través del dispositivo que prefieras. Trabajar con una metodología de enseñanza - aprendizaje colaborativa, construir el conocimiento interactuando con grupos de estudio y facilitadores en un entorno virtual amigable y flexible.

Plataforma virtual de aprendizaje

¿POR QUÉ LA FU?

- Clases teórico-prácticas
- Modelo de enseñanza en bloques académicos
- Sistema de evaluación continua
- Plataforma virtual de aprendizaje
- Profesores expertos

- Carreras cortas
- Articulaciones con universidades
- 2 Modalidades
- 2 turnos de cursado



- Cuota fija
- Programas de becas
- Pasantías y prácticas profesionales
- Bolsa de trabajo

- Semana académica internacional
- Cátedra de felicidad
- Área de bienestar estudiantil
- Gabinete psicopedagógico



Inspirada en el desafío

permanente que plantea la exigente realidad social y empresarial, y las demandas de formación de las nuevas generaciones de gerentes, Universitas Business School integra las mejores prácticas empresariales con las investigaciones académicas más relevantes e innovadoras de cada campo profesional. Sus programas proponen una integración dinámica entre contenidos académicos, tendencias globales en negocios y una formación práctica, que destaca por la alta transferencia que los alumnos hacen a sus empresas.



Informes e Inscripción

+54 9 261 429 7009

www.funiversitas.org

